

FISA POSTULUI	
----------------------	--

ELEMENTE DE IDENTIFICARE A POSTULUI

Organizatia: INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE IN DOMENIUL PATOLOGIEI SI STIINTELOR BIOMEDICALE „VICTOR BABES”			
Sectia: Laboratorul: Imunobiologie			Codul postului:
Nivelul postului		Denumirea postului:	
Conducere	<input type="checkbox"/>	Executie	<input checked="" type="checkbox"/> ASISTENT CERCETARE STIINTIFICA

Titularul postului:	Seful direct:	Director General:
Numele si prenumele:	Numele si prenumele: Dr. Monica Teodora NEAGU	Numele si prenumele: PROF. DR. MIHAIL EUGEN HINESCU
Semnatura :	Semnatura :	Semnatura :
Data :	Data :	Data :

II - DESCRIEREA POSTULUI

II.1 Pregatirea profesionala impusa ocupantului postului	Pregatirea de baza: absolvent cu examen de licenta
	Pregatirea de specialitate: doctorand in domenii biomedicale
	Calificarea: biolog / biochimist / chimist
II.2. Experienta necesara executarii operatiilor postului	Experienta in munca: 0 - 2 ani
	Experienta in specialitatea ceruta de post: 0 ani
	Perioada necesara initierii in vederea executarii operatiilor specifice postului: 6 luni
II. 3. Dificultatea operatiilor specifice postului	Complexitatea operatiilor specifice postului: nivel mediu
	Gradul de autonomie in actiune: nivel scazut / mediu
II. 4. Responsabilitatea implicata de post:	Efortul intelectual caracteristic efectuării operatiilor specifice postului: nivel mediu
	<p>Necesitatea unor abilitati deosebite: cunoasterea buna a limbii engleze (scris, vorbit), spirit de inițiativă, adaptabilitate, capacitate de comunicare cu membrii colectivului.</p> <p>Tehnologii speciale care trebuie cunoscute:</p> <p>-realizarea de culturi de celule, pasaj, crioconservare, numarare celule, analize cantitative si calitative pentru studiul proliferării celulare, evaluare profil inflamator, microscopie optica</p> <p>alte: utilizarea sistemelor de operare PC: Word, baze de date, grafica, navigare pe Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ respectă drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitate convenite cu colaboratorii și finanțatorii cercetării, în condițiile legii; ➤ răspunde de calitatea lucrărilor efectuate în cadrul proiectelor de cercetare la care participă; ➤ nu lasă fără supraveghere, în timpul programului de lucru, echipamentele sau instalațiile în funcțiune; ➤ răspunde pentru desfășurarea activității, în condiții de deplină securitate și pentru realizarea măsurilor specifice de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor; ➤ participă, ca executant, în minim un proiect de cercetare; ➤ își însușește și respectă procesul tehnologic și de muncă specific locului în care își desfășoară activitatea; ➤ folosește echipamentele și instalațiile încredințate la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică și numai în condiții de deplină siguranță; ➤ execută toate activitățile desemnate de șeful de laborator sau de directorul proiectului în care activează. ➤ respectă etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;

	FISA POSTULUI	
--	----------------------	--

II.5. Alte responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> ➤ răspunde de respectarea dispozițiilor date de conducerea instituției; ➤ respectă prevederile din <i>Regulamentul de ordine interioară</i>, <i>Contractul colectiv de muncă</i>, <i>Contractul individual de muncă</i> și orice alte documente emise de șefii ierarhici (decizii, note de serviciu, etc.); ➤ respectă reglementările procedurale referitoare la sistemul de management integrat al calității și mediului; ➤ respectă dispozițiile legale privind sănătatea și securitatea în muncă; ➤ respectă normele privind prevenirea și stingerea incendiilor în conformitate cu legislația în vigoare; ➤ se implică în activități organizatorice menite bunei desfășurări a evenimentelor profesional-sociale din institut (manifestări științifice, amenajări/reamenajări ale laboratoarelor și spațiilor de muncă), ori de câte ori este solicitat de șefii ierarhici.
II.6. Sfera de relatii:	<p>Relatii în cadrul organizatiei :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ierarhice : <ul style="list-style-type: none"> ◆ subordonare fata de conducerea institutului / compartimentului; ◆ subordonare față de directorul de proiect în care activează; ➤ De colaborare și întrajutorare: cu ceilalți membri ai echipei de cercetare și, când este cazul, cu acordul șefilor, cu alte persoane cu poziții de cercetare din institut. <hr/> <p>Relatii cu clientii: nu este cazul</p> <hr/> <p>Relatii cu alte organizatii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ cu reprezentantii unitatilor colaboratoare: poate reprezenta compartimentul pentru rezolvarea problemelor de cercetare contractuale, numai cu delegare scrisa din partea sefului de compartiment sau a directorului de proiect ➤ cu unitati coordonatoare ale activitatii de cercetare-dezvoltare / prestari servicii medicale / invatamant. Nu asigură reprezentare

III - DESCRIEREA ACTIVITATILOR CORESPUNZATOARE POSTULUI :

III.1. Aspecte generale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ își dezvoltă continuu cunoștințele științifice și metodologice prin folosirea eficientă a surselor de informare și documentare, prin participarea activă la întâlnirile de raportare a progreselor în temele de cercetare și celor de tip <i>journal club</i>, precum și prin participarea la cursuri sau oricare alte forme de perfecționare cu relevanță pentru dezvoltarea profesională proprie; ➤ execută lucrări de cercetare științifică pentru unul sau mai multe proiecte de cercetare cuprinse în PNCDI, în programul propriu al institutului, sau în proiecte directe cu terți; ➤ utilizează patrimoniul tehnico-științific și alte resurse exclusiv pentru activități profesionale, în interesul institutului; ➤ execută orice sarcină suplimentară repartizată de conducerea institutului în acord cu competența profesională și asigură realizarea la timp și în condiții optime a acestor sarcini, în scopul bunului mers al activității la nivelul laboratorului/ instituției; ➤ se supune analizelor de evaluare a activităților de cercetare-dezvoltare efectuate, precum și a rezultatelor obținute;
III.2. Activitate profesională / Atribuții	<ul style="list-style-type: none"> ➤ realizează experimente și produce rezultate de cercetare; ➤ poate face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu institutul; ➤ poate participa ca expert, referent, membru, consultant în comisii de avizare și/ sau evaluare la solicitarea altor instituții/ agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu institutul; ➤ participă la manifestări științifice naționale și/ sau internaționale cu comunicări din rezultatele activității de cercetare proprie și asigură publicarea anuală, în reviste indexate, a minim o lucrare științifică în calitate de coautor; ➤ la solicitarea șefului de laborator, gestionează materialele consumabile și reactivii din laborator: evidența electronică și evitarea epuizării stocurilor, cerere oferte de la furnizori, inițiază și monitorizează achiziția materialelor.
III.3. Formare profesională / perfecționare	<ul style="list-style-type: none"> ➤ participă, cu acordul scris al șefului ierarhic și al conducerii institutului, la cursuri de formare profesională în specialitate sau domenii conexe și întocmește, la finalizarea acestora, un <i>Raport de participare</i> către conducerea laboratorului/ institutului; ➤ cu acordul scris al șefului ierarhic, poate solicita prin efort propriu, în condițiile legii, obținerea unor burse de studiu postuniversitare (doctorale/ postdoctorale) pe plan intern/ internațional, supune aprobării Consiliului Științific și conducerii institutului deplasarea și prezintă la întoarcere un <i>Raport de</i>

	FISA POSTULUI	
--	----------------------	--

participare.

III.4. Aspecte etice

- se comportă conform unei conduite morale integre în activitatea de cercetare și în relațiile cu colegii, militând pentru nediscriminare sub toate aspectele;
- respectă prevederile Codului de etică al institutului;
- poate refuza motivat, din considerente etice argumentate, să participe la cercetări științifice cu impact negativ asupra ființei umane și mediului.

IV. Performanțe de realizat prin activitățile corespunzătoare postului:

IV.1. Diseminarea rezultatelor

- se implică în redactarea și publicarea, în reviste indexate, a cel puțin un articol științific pe an;
- se implică în comunicarea rezultatelor științifice, produse prin activitatea proprie, la cel puțin 2 manifestări științifice pe an;
- prin participarea la publicarea de articole științifice, acumulează, în 2 ani, un factor de impact cumulat de minim 1;
- la fiecare 2 ani, acumulează cel puțin 2 citări noi ale articolelor publicate.

CONDITII DE MUNCA

Programul de lucru:	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.
Riscurile implicate:	Biologic, chimic
Sporuri:	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.