

	FIȘA POSTULUI	Cod: F IL-01-01
--	----------------------	------------------------

Elemente de identificare a postului

Organizația : INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN DOMENIUL PATOLOGIEI ȘI ȘTIINȚELOR BIOMEDICALE „VICTOR BABEȘ”			
Laboratorul: Patologie Ultrastructurală și Bioimagnostică		Codul postului:	
Nivelul postului		Denumirea postului:	
Conducere	Execuție	X	TEHNICIAN MICROSCOPIE ELECTRONICĂ

Titularul postului:	Șeful direct:	Director General:
Numele și prenumele:	Numele și prenumele:	Numele și prenumele:
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

II. Descrierea postului

II.1 Pregătirea profesionala impusa ocupantului postului	Pregătirea de baza: diplomă de bacalaureat/licență Pregătirea de specialitate: tehnician Functia : tehnician
II.2. Experienta necesara executarii operatiilor postului	Experienta in munca : 0 Experienta in specialitatea ceruta de post : 0 Perioada necesara initierii in vederea executarii operatiilor specifice postului : 6 luni
II. 3. Dificultatea operatiilor specifice postului	Complexitatea operatiilor specifice postului: nivel mediu Gradul de autonomie in actiune: nivel scazut Efortul intelectual caracteristic efectuării operatiilor specifice postului: nivel mediu Necesitatea unor abilitati deosebite: capacitatea de a lucra in echipa, capacitatea de a comunica, capacitate de asimilare si de aplicare a metodologiilor specifice domeniului Tehnologii speciale care trebuie cunoscute: tehnici generale de laborator de anatomie patologica, tehnici speciale de laborator de microscopie electronica
II.4. Responsabilitatea implicata de post:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ raspunde de calitatea tehnicilor de laborator efectuate ➤ raspunde de respectarea dispozitiilor date de șeful de laborator și conducerea institutiei ➤ respecta prevederile din Regulamentul de Ordine Interioara, Contractul Colectiv de munca, Contractul Individual de Munca si orice alte documente emise de șefii ierarhici (decizii, note de serviciu, etc.) De executie: execută toate activitățile desemnate de șeful de laborator conform instrucțiunilor de lucru specifice laboratorului
Sfera de relatii:	Relatii in cadrul organizatiei : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ierarhice : <ul style="list-style-type: none"> ◆ subordonare fata de conducerea institutului / compartimentului; ◆ subordonare față de personalul cu atestare științifică; ➤ De colaborare : cu personalul echivalent din cadrul institutului; Relatii cu clientii: Nu are Relatii cu alte organizatii: <ul style="list-style-type: none"> ➤ cu reprezentantii unitatilor colaboratoare: Nu ➤ cu unitati coordonatoare ale activitatii de cercetare-dezvoltare / prestari servicii medicale / invatamant: Nu

III. Descrierea activităților corespunzatoare postului:

III.1. Aspecte generale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ utilizeaza patrimoniul tehnico-stiintific si alte resurse exclusiv pentru activitati profesionale, in interesul institutului; ➤ executa orice sarcina repartizata de seful de compartiment/laborator, corespunzator specializarii si nivelului de pregatire; asigura executarea la timp si in conditii optime a acestor sarcini, in scopul bunului mers al activitatii la nivelul compartimentului / institutiei; ➤ se supune analizelor de evaluare a activitatilor de cercetare-dezvoltare efectuate de către șefii ierarhici;
III.2. Activitate profesională / Atribuții	<ul style="list-style-type: none"> ➤ execută tehnicile de laborator desemnate de șeful de laborator conform instrucțiunilor de lucru ➤ participă la asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activităților în cadrul laboratorului ➤ poate face parte din asociatii profesionale, fara ca prin activitatea desfasurata in aceste organisme sa intre in conflict de interese cu institutul;
III.3. Formare profesională	<ul style="list-style-type: none"> ➤ participă, cu acordul scris al șefului ierarhic și al conducerii institutului, la cursuri de formare profesională în specialitate sau domenii conexe, si întocmește, la finalizarea acestora, un <i>Raport de participare</i> către conducerea compartimentului / institutului;
III.4. Aspecte etice	<ul style="list-style-type: none"> ➤ se comportă conform unei conduite morale integre în activitatea de cercetare și în relațiile cu colegii, militând pentru nediscriminare sub toate aspectele; ➤ respectă prevederile Codului de etică al institutului; ➤ poate refuza motivat, din considerente etice argumentate, să participe la cercetări științifice cu impact negativ asupra ființei umane și mediului.

Condiții de muncă

Programul de lucru	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.
Riscurile implicate	Biologic, chimic
Sporuri	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.