

	FISA POSTULUI	
--	----------------------	--

ELEMENTE DE IDENTIFICARE A POSTULUI

Organizatia: INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE IN DOMENIUL PATOLOGIEI SI STIINTELOR BIOMEDICALE „VICTOR BABES”			
Sectia: Laborator: Imunobiologie			Codul postului:
Nivelul postului		Denumirea postului:	
Conducere	<input type="checkbox"/>	Executie	<input checked="" type="checkbox"/> ASISTENT CERCETARESTIINTIFICA

Titularul postului:	Seful direct:	Director General:
Numele si prenumele:	Numele si prenumele: Dr. Monica Teodora NEAGU	Numele si prenumele: PROF. DR. MIHAIL EUGEN HINESCU
Semnatura :	Semnatura :	Semnatura :
Data :	Data :	Data :

II - DESCRIEREA POSTULUI

II.1 Pregatirea profesionala impusa ocupantului postului	Pregatirea de baza: absolvent cu examen de licenta Pregatirea de specialitate: masterand in domeniul biochimiei si/sau biologiei moleculare Calificarea : biolog / biochimist / chimist
II.2. Experienta necesara executarii operatiilor postului	Experienta in munca : 0 - 2 ani Experienta in specialitatea ceruta de post : 0 ani Perioada necesara initierii in vederea executarii operatiilor specifice postului : 6 luni
II. 3. Dificultatea operatiilor specifice postului	Complexitatea operatiilor specifice postului: nivel mediu Gradul de autonomie in actiune: nivel scazut / mediu Efortul intelectual caracteristic efectuării operatiilor specifice postului: nivel mediu Necesitatea unor abilitati deosebite: cunoasterea buna a limbii engleze (scris, vorbit), spirit de inițiativă, adaptabilitate, capacitate de comunicare cu membrii colectivului. Tehnologii speciale care trebuie cunoscute: -realizarea de culturi de celule bidimensionale si tridimensionale, propagarea culturilor in sistem bidimensional si tridimensional, pasaj, crioconservare, numarare celule, lucrul cu biomateriale, modalitati de insamantare a materialelor cu celule, analize cantitative si calitative pentru studiul biocompatibilitatii unor materiale destinate ingineriei tisulare, tehnica PCR, analiza expresie genica prin Realtime PCR, electroforeza, evaluare profil inflamator, microscopie de fluorescenta, microscopie confocala alte: utilizarea sistemelor de operare PC: Word, baze de date, grafica, navigare pe Internet.
II.4. Responsabilitatea implicata de post:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ respectă drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitate convenite cu colaboratorii și finanțatorii cercetării, în condițiile legii; ➤ răspunde de calitatea lucrărilor efectuate în cadrul proiectelor de cercetare la care participă; ➤ nu lasă fără supraveghere, în timpul programului de lucru, echipamentele sau instalațiile în funcțiune; ➤ răspunde pentru desfășurarea activității, în condiții de deplină securitate și pentru realizarea măsurilor specifice de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor; ➤ participă, ca executant, în minim un proiect de cercetare; ➤ își însușește și respectă procesul tehnologic și de muncă specific locului în care își desfășoară activitatea; ➤ folosește echipamentele și instalațiile încredințate la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică și numai în condiții de deplină siguranță; ➤ execută toate activitățile desemnate de șeful de laborator sau de directorul

	FISA POSTULUI	
--	----------------------	--

	<p>proiectului în care activează.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ respectă etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;
II.5. Alte responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> ➤ răspunde de respectarea dispozițiilor date de conducerea instituției; ➤ respectă prevederile din <i>Regulamentul de ordine interioară</i>, <i>Contractul colectiv de muncă</i>, <i>Contractul individual de muncă</i> și orice alte documente emise de șefii ierarhici (decizii, note de serviciu, etc.); ➤ respectă reglementările procedurale referitoare la sistemul de management integrat al calității și mediului; ➤ respectă dispozițiile legale privind sănătatea și securitatea în muncă; ➤ respectă normele privind prevenirea și stingerea incendiilor în conformitate cu legislația în vigoare; ➤ se implică în activități organizatorice menite bunei desfășurări a evenimentelor profesional-sociale din institut (manifestări științifice, amenajări/reamenajări ale laboratoarelor și spațiilor de muncă), ori de câte ori este solicitat de șefii ierarhici.
II.6. Sfera de relații:	<p>Relatii în cadrul organizației :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ierarhice : <ul style="list-style-type: none"> ◆ subordonare fata de conducerea institutului / compartimentului; ◆ subordonare față de directorul de proiect în care activează; ➤ De colaborare și întrajutorare: cu ceilalți membri ai echipei de cercetare și, când este cazul, cu acordul șefilor, cu alte persoane cu poziții de cercetare din institut. <p>Relatii cu clientii: nu este cazul</p> <p>Relatii cu alte organizații:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ cu reprezentanții unităților colaboratoare: poate reprezenta compartimentul pentru rezolvarea problemelor de cercetare contractuale, numai cu delegare scrisa din partea șefului de compartiment sau a directorului de proiect ➤ cu unități coordonatoare ale activității de cercetare-dezvoltare / prestari servicii medicale / invatamant. Nu asigură reprezentare

III - DESCRIEREA ACTIVITATILOR CORESPUNZATOARE POSTULUI :

<p>III.1. Aspecte generale</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ își dezvoltă continuu cunoștințele științifice și metodologice prin folosirea eficientă a surselor de informare și documentare, prin participarea activă la întâlnirile de raportare a progreselor în temele de cercetare și celor de tip <i>journal club</i>, precum și prin participarea la cursuri sau oricare alte forme de perfecționare cu relevanță pentru dezvoltarea profesională proprie; ➤ execută lucrări de cercetare științifică pentru unul sau mai multe proiecte de cercetare cuprinse în PNCDI, în programul propriu al institutului, sau în proiecte directe cu terți; ➤ utilizează patrimoniul tehnico-științific și alte resurse exclusiv pentru activități profesionale, în interesul institutului; ➤ execută orice sarcină suplimentară repartizată de conducerea institutului în acord cu competența profesională și asigură realizarea la timp și în condiții optime a acestor sarcini, în scopul bunului mers al activității la nivelul laboratorului/ instituției; ➤ se supune analizelor de evaluare a activităților de cercetare-dezvoltare efectuate, precum și a rezultatelor obținute; <p>III.2. Activitate profesională / Atribuții</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ realizează experimente și produce rezultate de cercetare; ➤ poate face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu institutul; ➤ poate participa ca expert, referent, membru, consultant în comisii de avizare și/ sau evaluare la solicitarea altor instituții/ agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu institutul; ➤ participă la manifestări științifice naționale și/ sau internaționale cu comunicări din rezultatele activității de cercetare proprie și asigură publicarea anuală, în reviste indexate, a minim o lucrare științifică în calitate de coautor; ➤ la solicitarea șefului de laborator, gestionează materialele consumabile și reactivii din laborator: evidența electronică și evitarea epuizării stocurilor, cerere oferte de la furnizori, inițiază și monitorizează achiziția materialelor. <p>III.3. Formare profesională / perfecționare</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ participă, cu acordul scris al șefului ierarhic și al conducerii institutului, la cursuri de formare profesională în specialitate sau domenii conexe și întocmește, la finalizarea acestora, un <i>Raport de participare</i> către conducerea laboratorului/ institutului; ➤ cu acordul scris al șefului ierarhic, poate solicita prin efort propriu, în condițiile legii, obținerea unor

	FISA POSTULUI	
--	----------------------	--

burse de studiu postuniversitare (doctorale/ postdoctorale) pe plan intern/ internațional, supune aprobării Consiliului Științific și conducerii institutului deplasarea și prezintă la întoarcere un *Raport de participare*.

III.4. Aspecte etice

- se comportă conform unei conduite morale integre în activitatea de cercetare și în relațiile cu colegii, militând pentru nediscriminare sub toate aspectele;
- respectă prevederile Codului de etică al institutului;
- poate refuza motivat, din considerente etice argumentate, să participe la cercetări științifice cu impact negativ asupra ființei umane și mediului.

IV. Performanțe de realizat prin activitățile corespunzătoare postului:

IV.1. Diseminarea rezultatelor

- se implică în redactarea și publicarea, în reviste indexate, a cel puțin un articol științific pe an;
- se implică în comunicarea rezultatelor științifice, produse prin activitatea proprie, la cel puțin 2 manifestări științifice pe an;
- prin participarea la publicarea de articole științifice, acumulează, în 2 ani, un factor de impact cumulat de minim 1;
- la fiecare 2 ani, acumulează cel puțin 2 citări noi ale articolelor publicate.

CONDITII DE MUNCA

Programul de lucru:	Conform contractului colectiv de munca aplicabil și a contractului individual de munca.
Riscurile implicate:	Biologic, chimic
Sporuri:	Conform contractului colectiv de munca aplicabil și a contractului individual de munca.