

	<b>FISA POSTULUI</b>	<b>Cod: F IL-01-01</b>
--	----------------------	------------------------

**Elemente de identificare a postului**

<b>Organizația : INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN DOMENIUL PATOLOGIEI ȘI ȘTIINȚELOR BIOMEDICALE „VICTOR BABEȘ”</b>			
<b>Laboratorul: Radiobiologie</b>		<b>Codul postului:</b>	
<b>Nivelul postului</b>		<b>Denumirea postului:</b>	
<b>Conducere</b>	<b>Execuție</b>	<b>X</b>	<b>CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRAD I</b>

<b>Titularul postului:</b>	<b>Șeful direct:</b>	<b>Director General:</b>
<b>Numele și prenumele:</b>	<b>Numele și prenumele:</b>	<b>Numele și prenumele:</b> Prof. Dr. Mihail Eugen HINESCU
<b>Semnătura:</b>	<b>Semnătura:</b>	<b>Semnătura:</b>
<b>Data:</b>	<b>Data:</b>	<b>Data:</b>

**II. Descrierea postului**

<b>II.1. Pregătirea profesională impusă ocupantului postului</b>	<p><b>Pregătirea de bază</b> – studii superioare cu examen de licență</p> <p><b>Titlul științific:</b> doctor în științe</p> <p><b>Pregătirea de specialitate</b> – Biotehnologie medicala, Medicina, Biologie sau Biochimie.</p>
<b>II.2. Experiența necesară executării activităților solicitate de post</b>	<p><b>Experiența în muncă:</b> peste 9 ani</p> <p><b>Experiența în specialitatea cerută de post:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minim 9 ani în activitatea de cercetare (minim 15 ani pentru cei care provin din afara cercetării științifice de specialitate)</li> <li>- Minim 5 ani experiența în genetica moleculară</li> <li>- Minim 3 ani experiența în domeniul biologiei redox</li> <li>- Experiență în conducerea și derularea de proiecte de cercetare câștigate prin competiție (a condus cel puțin două proiecte în calitate de director / responsabil de proiect).</li> </ul> <p><b>Perioada necesară inițierii în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice postului:</b> 0,5 ani.</p>
<b>II.3. Dificultatea activităților și abilitățile specifice postului</b>	<p><b>Complexitatea activităților specifice postului:</b> nivel înalt</p> <p><b>Gradul de autonomie în activitate:</b> nivel înalt</p> <p><b>Efortul intelectual caracteristic efectuării activităților specifice postului:</b> nivel înalt</p> <p><b>Necesitatea unor abilități deosebite:</b> experiență în derularea proiectelor de cercetare, cunoașterea limbii engleze, creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare, capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare și conducere a unui colectiv de cercetare, capacitatea de a scrie proiecte de cercetare și de a atrage finanțare, capacitatea de a dezvolta baza materială a instituției;</p> <p><b>Tehnologii/metode specifice care trebuie cunoscute și aplicate:</b> Tehnologii specifice biologiei celulare și moleculare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tehnici de genetica moleculară (qRT-PCR, gene Microarray, miRNA Microarray. RNA-seq, genotipare);</li> <li>- Culturi de celule primare și de linii celulare;</li> <li>- Biostatistica: SPSS, GraphPad, cunoștințe de baza program R</li> <li>- Bioinformatica: analiza și interpretarea rezultatelor din baze de date publice (GWAS, transcriptom, miRNom)</li> </ul> <p><b>Alte abilități:</b> cunoașterea și utilizarea sistemelor de operare PC: operare Windows, MS Office (Excel, Word for Windows, Power Point, Access) programe de prelucrare imagini (Adobe Photoshop/Corel Draw), tehnoredactare, programe de statistică, baze de date, grafică, navigare pe Internet, utilizarea platformelor <i>online</i> de trimitere a manuscriselor spre evaluare și publicare, capacitatea de comunicare cu evaluatorii și editorii revistelor de specialitate.</p>
<b>II.4. Responsabilitatea implicată de post:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ respectă drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitate convenite cu conducerea institutului, colaboratorii externi și finanțatorii cercetării, în condițiile legii;</li> <li>➤ redactează și depune în competițiile interne și/sau internaționale proiecte de cercetare, în toate situațiile în care este eligibil ca director /</li> </ul>

	<b>FISA POSTULUI</b>	<b>Cod: F IL-01-01</b>
--	----------------------	------------------------

	<p>responsabil de proiect, iar nevoile laboratorului o impun;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ participă ca membru în echipa la a minim patru proiecte de cercetare, în cazul în care nu conduce proiecte ca director/responsabil de proiect;</li> <li>➤ răspunde de calitatea lucrărilor efectuate în cadrul proiectelor de cercetare pe care le coordonează sau la care participă;</li> <li>➤ răspunde de coordonarea de echipe în cadrul proiectelor de cercetare pe care le coordonează;</li> <li>➤ realizează instruirea tinerilor cercetători pentru însușirea tehnicilor și metodelor utilizate în activitatea de cercetare;</li> <li>➤ instruește personalul cu care colaborează în folosirea echipamentelor și deprinderea metodelor și tehnicilor pentru activitatea de cercetare;</li> <li>➤ folosește echipamentele și instalațiile încredințate la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică și numai în condiții de deplină siguranță;</li> <li>➤ nu lasă fără supraveghere, în timpul programului de lucru, echipamentele sau instalațiile în funcțiune și se asigură că cele lăsate în operare peste noapte și în zilele libere, atunci când este cazul, sunt corespunzător protejate;</li> <li>➤ răspunde pentru desfășurarea activității, în condiții de deplină securitate și pentru realizarea măsurilor specifice de securitate a muncii și de prevenire a incendiilor;</li> <li>➤ își însușește și respectă procesul tehnologic și de muncă caracteristic locului în care își desfășoară activitatea;</li> <li>➤ execută toate activitățile desemnate de șeful de laborator sau de directorul proiectului în care activează, în limitele sale de competență.</li> <li>➤ respectă etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;</li> </ul>
<b>II.5. Alte responsabilități</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ răspunde de respectarea dispozițiilor date de conducerea instituției;</li> <li>➤ respectă prevederile din <i>Regulamentul de ordine interioară</i>, <i>Contractul colectiv de muncă</i>, <i>Contractul individual de muncă</i> și orice alte documente emise de conducerea institutului și de șeful ierarhic (decizii, note de serviciu, etc.);</li> <li>➤ se implică în activități organizatorice menite bunei desfășurări a evenimentelor profesional-sociale din institut (manifestări științifice, amenajări/reamenajări ale laboratoarelor și spațiilor de muncă), ori de câte ori este solicitat de șeful ierarhic și în limitele competenței sale.</li> </ul>
<b>II.6. Sfera de relații:</b>	<p><b>Relatii in cadrul organizatiei :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Ierarhice :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ subordonare față de conducerea institutului/ laboratorului</li> <li>◆ subordonare față de directorii proiectelor în care activează</li> </ul> </li> <li>➤ <b>De colaborare și întraajutorare:</b> cu ceilalți membri ai echipei de cercetare și, atunci când este cazul și cu acordul șefului ierarhic, cu alte persoane cu poziții de cercetare din institut.</li> </ul> <p><b>Relații cu clienții:</b> contractuale</p> <p><b>Relații cu alte organizații :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>cu reprezentanții unităților colaboratoare:</b> poate reprezenta institutul pentru rezolvarea problemelor de cercetare contractuale</li> <li>➤ <b>cu unități coordonatoare ale activității de cercetare-dezvoltare/ prestări servicii medicale/ învățământ:</b> numai cu delegare scrisă din partea conducerii institutului</li> </ul>

### III. Descrierea activitatilor corespunzatoare postului:

<p><b>III.1. Aspecte generale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ proiectează și coordonează activități de cercetare științifică și inovare;</li> <li>➤ analizează și interpretează rezultatele / datelor experimentale obținute în activitatea de cercetare;</li> <li>➤ execută lucrări de cercetare științifică pentru unul sau mai multe proiecte de cercetare cuprinse în PNCDI, în programul de cercetare propriu al institutului, în programe de cercetare internaționale sau în proiecte directe cu terți;</li> <li>➤ coordonează echipe de cercetare în proiectele pe care le coordonează ca director de proiect, sau în alte proiecte, la solicitarea șefului ierarhic;</li> <li>➤ instruește pe cei cu grad științific inferior asupra deprinderilor necesare activității de cercetare și utilizării echipamentelor și tehnicilor de investigație;</li> <li>➤ instruește și ghidează tinerii cercetători să redacteze proiecte de cercetare cu care să participe în</li> </ul>
---

- competițiile de finanțare dedicate;
- își dezvoltă continuu cunoștințele științifice și metodologice prin folosirea eficientă a surselor de informare și documentare, prin participarea activă la întâlnirile de raportare a progreselor în proiectele de cercetare și la cele de tip *journal club*, precum și prin participarea la cursuri sau oricare alte forme de perfecționare cu relevanță pentru dezvoltarea profesională proprie;
- utilizează patrimoniul tehnico-științific și alte resurse ale institutului exclusiv pentru activități profesionale, în interesul institutului;
- execută orice sarcină suplimentară repartizată de conducerea institutului în acord cu competența sa profesională, și asigură realizarea la timp și în condiții optime a acestor sarcini, în scopul bunului mers al activității la nivelul laboratorului/ instituției;
- se supune analizei de evaluare a activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor obținute.

### **III.2. Activitate profesională / Atribuții**

- participă, în calitate de director de proiect/responsabil parteneriat, la competiții interne/ internaționale, pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;
- realizează experimente și prelucrează rezultatele obținute;
- implementează tehnicile specifice domeniului de activitate și proiectează/realizează modele experimentale;
- asigură fundamentarea științifică riguroasă a soluțiilor științifice și tehnice propuse, expunerea argumentată și prezentarea analitică a acestora, pentru atingerea unui nivel științific corespunzător al studiilor efectuate;
- coordonează redactarea rapoartelor de fază la contractele pe care le coordonează și participă la redactarea părților ce îi revin din rapoartele de fază ale proiectelor la care participă;
- semnează documentația cu caracter științific și tehnic pe care o elaborează;
- participă la redactarea și publicarea anuală, în reviste indexate, a minim trei lucrări științifice, în calitate de autor principal (la cel puțin două lucrări) sau coautor;
- participă la manifestări științifice naționale și/sau internaționale cu comunicări din rezultatele activității de cercetare proprii;
- coordonează sub raport organizatoric activitatea personalului din subordine;
- coordonează sub raport calitativ activitatea științifică și modul de prezentare a rezultatelor cercetării de către personalul din subordine;
- participă la elaborarea strategiei de cercetare-dezvoltare a institutului;
- poate face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu institutul;
- poate participa ca expert, referent, membru, consultant în comisii de avizare și/ sau evaluare la solicitarea altor instituții /agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu institutul.

### **III.3. Formare profesională / perfecționare**

- participă, cu acordul scris al șefului ierarhic și al conducerii institutului, la cursuri de formare profesională în specialitate sau domenii conexe și întocmește la finalizarea acestora un *Raport de participare* pe care îl înaintea conducerii laboratorului / institutului;
- poate solicita prin efort propriu, în condițiile legii, obținerea unor burse de studiu postuniversitare (doctorale / posatdoctorale) pe plan intern / internațional, supune aprobării Consiliului Științific și conducerii institutului deplasarea și prezintă la întoarcere un *Raport de participare* pe care îl înaintea conducerii laboratorului / institutului;
- își dezvoltă abilitățile de formator prin participare la instruirea tinerilor (studenți, absolvenți) cu scopul de a le transmite cunoștințele și experiența proprie de cercetare-dezvoltare;
- cu acordul conducerii instituției poate organiza cursuri de perfecționare și/sau ateliere de lucru, pentru creșterea gradului de pregătire profesională a personalului și pentru creșterea vizibilității institutului.

### **III.4. Aspecte etice**

- respectă prevederile Codului de etică al institutului;
- are o conduită morală integritate în activitatea de cercetare și în relațiile cu colegii, militând pentru nediscriminare sub toate aspectele;
- respectă principiile eticii și deontologiei, și răspunde direct în cazul realizării unor cercetări ce aduc atingere acestor principii;
- poate refuza motivat, din considerente etice, să participe la cercetări științifice cu impact negativ asupra ființei umane, animalelor de laborator și mediului.

## **IV. Performanțe de realizat prin activitățile corespunzătoare postului:**

### **IV.1. Diseminarea rezultatelor**

- inițiază (se implică în) redactarea și publicarea în reviste indexate a cel puțin trei articole științifice pe an, dintre care la minim două este autor principal;
- se implică în comunicarea rezultatelor științifice produse prin activitatea proprie la cel puțin 4 manifestări

	<b>FISA POSTULUI</b>	<b>Cod: F IL-01-01</b>
--	----------------------	------------------------

<p>științifice pe an (minim două comunicări orale);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ prin participarea la publicarea de articole științifice, acumulează, în 2 ani un factor de impact cumulat de minim 3;</li> <li>➤ la fiecare 2 ani acumulează cel puțin 10 citări noi ale articolelor publicate.</li> </ul>
---

**Condiții de muncă**

<b>Programul de lucru</b>	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.
<b>Riscurile implicate</b>	Biologic si chimic
<b>Sporuri</b>	Conform contractului colectiv de munca aplicabil si a contractului individual de munca.