



**Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare
în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale
„VICTOR BABEȘ” BUCUREȘTI**
www.ivb.ro

Splaiul Independenței 99-101, București 5, 050096, România; Tel/fax:+40 213194530 /28,+40 213192732/ 33/ 34; E-mail: info@ivb.ro

Consultarea cercetătorilor din INCD „Victor Babeș” cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor

martie 2023

1. Scopul și obiectivele cercetării

Scopul cercetării a vizat investigarea opiniilor personalului de cercetare cu privire la politicile actuale la nivel instituțional pentru dezvoltarea carierei de cercetător. Construcția chestionarului s-a bazat pe abordarea principiilor pe care Carta și Codul European al Cercetătorilor¹ le menționează și le promovează ca fiind recomandări în dezvoltarea strategică a carierei de cercetare. Opinia cercetătorilor legată de aplicarea acestor principii în Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babeș” București (INCDVB) a fost urmărită în structura chestionarului aplicat. Îmbunătățirea aplicării principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor are ca scop obținerea Diplomei de excelență pentru resursa umană de cercetare (acreditare HRS4R). Pentru fiecare din cele 40 de principii integrate în Cartă și Cod au fost elaborate întrebări specifice și au rezultat 32 de întrebări.

Chestionarul a avut următoarele obiective specifice:

1. Identificarea opiniilor respondenților cu privire la procesul de recrutare și selecție derulat la nivelul institutului,
2. Evaluarea percepțiilor personalului academic relative la condițiile de lucru oferite în cadrul institutului,
3. Identificarea opiniilor formulate în raport cu perspectiva actuală de formare și dezvoltare profesională pe care INCDVB o oferă cercetătorilor, indiferent de nivelul de carieră la care se află (R1-R4),
4. Identificarea perspectivei respondenților asupra politicilor privind respectarea principiilor etice în activitatea de cercetare.

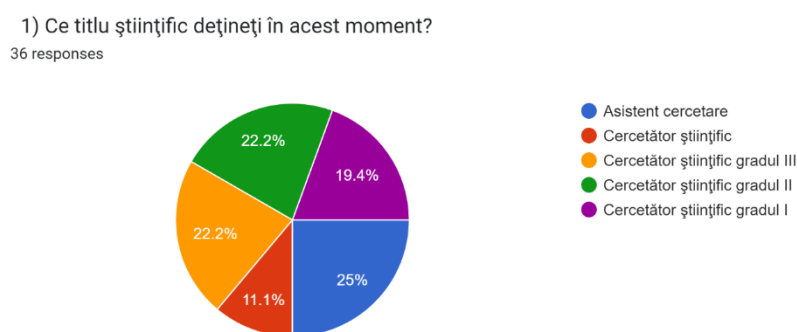
Pentru realizarea prezentului studiu, grupul țintă luat în considerare a fost reprezentat de personalul de cercetare la nivelul INCDVB. În vederea maximizării numărului de respondenți s-a optat pentru un eșantion selectat pe criterii de disponibilitate. Unitatea de selecție a fost angajatul.

Modalitatea de diseminare a chestionarului realizat folosind Google Forms a fost prin e-mail, cu informare personală în prealabil. Colectarea datelor s-a realizat în perioada 15 martie 2023 – 20 martie 2023. Volumul total al eșantionului rezultat este de 36 de respondenți (N = 36) ceea ce reprezintă 51,42% din totalul personalului de cercetare al institutului.

2. Rezultatele chestionarului

După cum este ilustrat în figura nr. 1 se evidențiază că eșantionul investigat reflectă într-o mai mare măsură opiniile asistenților de cercetare (25,0%), și cercetătorilor științifici grad II și III (fiecare cu câte 22,2%), categoria cercetătorilor științifici fiind cea mai slab reprezentată (11,1%).

Figura 1. Distribuția în raport cu funcția deținută

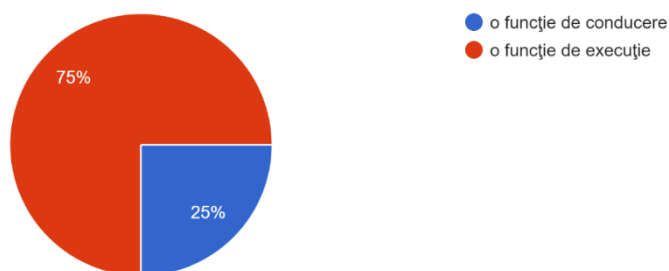


¹ <https://eur-lex.europa.eu/eli/reco/2005/251/oj>

În ceea ce privește distribuția în raport cu natura funcției ocupate, 25% dintre respondenți ocupă funcții de conducere iar 75% ocupă funcții de execuție, așa după cum se ilustrează în Figura nr. 2

Figura 2. Distribuția în raport cu natura funcției deținute

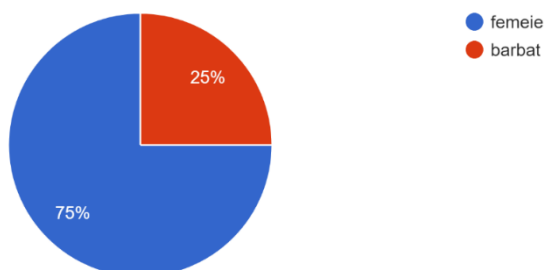
2) Dvs. ocupați:
36 responses



În ceea ce privește distribuția pe genuri a eșantionului, datele din Figura 3 prezintă o distribuție relativ echilibrată a celor două genuri, care respectă structura de ponderi existentă la nivelul institutului (aproximativ 67% femei).

Figura 3. Distribuția pe genuri

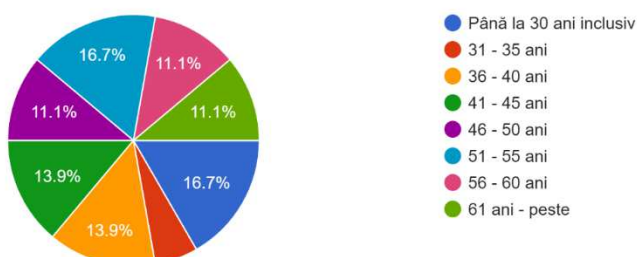
3) Dvs. sunteți:
36 responses



În ceea ce privește distribuția în raport cu vârsta (Figura 4) se constată că segmentul cel mai bine reprezentat la nivelul eșantionului este cel al persoanelor cu vârsta între până în 30 de ani la egalitate cu cel al respondenților cu vârste de 51 – 55 ani. Cel mai slab reprezentat este cel al respondenților cu vârsta de 31 – 35 de ani (5,60%) Această distribuție arată interesul crescut pentru chestionar al generației tinere precum și a celor care în acest moment se află la apogeul carierei academice.

Figura 4. Distribuția în raport cu grupa de vârstă

4) În care dintre următoarele intervale se încadrează vârsta dvs. (în ani împliniți)?
36 responses

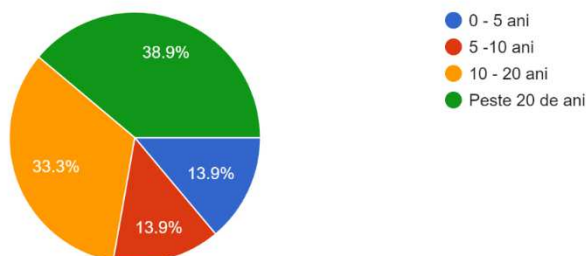


Precizăm faptul că, în ceea ce privește vechimea în muncă la nivel instituțional, cel mai bine reprezentat segment este cel al salariaților cu o vechime de peste 20 de ani (38,9%) cele mai slab reprezentate fiind categoriile cu vechime de 0 – 5 ani și 5 – 10 ani (ambele cu câte 13,9%).

Figura 5. Distribuția în raport cu vechimea la actualul loc de muncă.

5) Care este vechimea (în ani impliniți) pe care o aveți la actualul loc de muncă? Vă rugăm să selectați în caseta de mai jos răspunsul dvs.

36 responses



Unul dintre cele patru seturi de principii la care Carta face referire vizează procesul de recrutare și selecție a cercetătorilor.

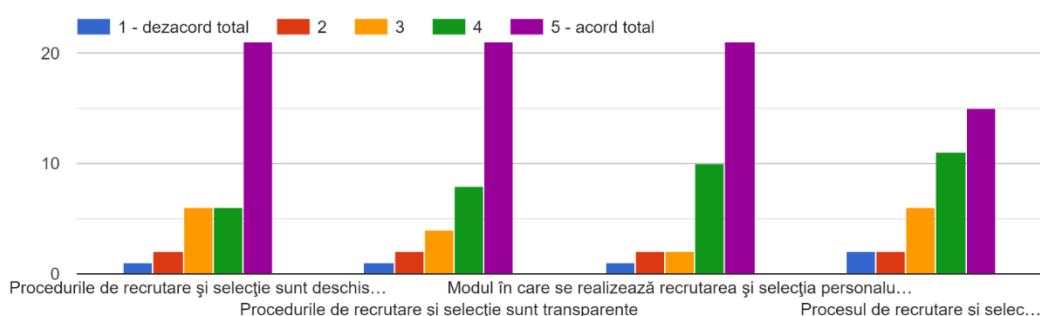
Transparența procesului de recrutare și selecție a fost apreciată pozitiv de peste 75% dintre respondenți iar modul în care se realizează recrutarea și selecția personalului de cercetare este adecvat nivelului postului (în ceea ce privește condițiile de acces, criteriile de selecție s.a.) în conformitate cu 86% dintre respondenți. Peste 72% dintre respondenți au apreciat eficiența procesului de recrutare și selecție la nivel instituțional.

Tabel nr. 1

	1 (dezacord total)	2	3 (nici acord nici dezacord)	4	5 (acord total)
Procedurile de recrutare și selecție sunt deschise pentru toate persoanele care sunt interesate și îndeplinesc criteriile	1	2	6	6	21
Procedurile de recrutare și selecție sunt transparente	1	2	4	8	21
Modul în care se realizează recrutarea și selecția personalului de cercetare este adecvat nivelului postului (în ceea ce privește condițiile de acces, criteriile de selecție etc.)	1	2	2	10	21
Procesul de recrutare și selecție în IVB este eficient	2	2	6	11	15

Figura 6. Răspunsuri cu privire la procesul de recrutare și selecție

6) Vă rugăm să apreciați în ce măsură sunteți de acord cu afirmațiile de mai jos. Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.



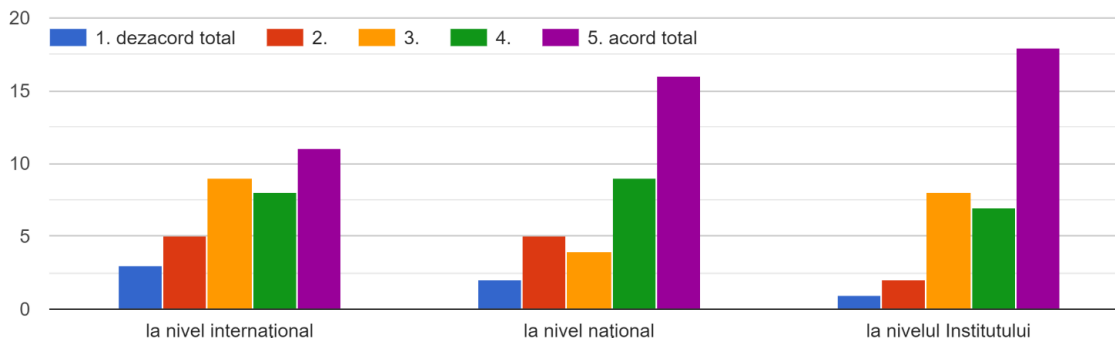
Comunicarea posturilor vacante este un alt aspect care a fost analizat în contextul prezentului chestionar. Rezultatele sugerează necesitatea unei îmbunătățiri a promovării la nivel internațional a posturilor disponibile: cei care apreciază comunicarea adecvată a posturilor (52,77%) sunt aproape la egalitate cu cei care consideră că această promovare trebuie îmbunătățită (47,22%). Rezultatele sunt mai bune în ceea ce privește promovarea posturilor la nivel național respectiv instituțional. Totuși, opiniile respondenților vor trebui consemnate corespunzător în GAP iar Action Plan trebuie să conțină măsuri de ameliorare a situației.

Tabel nr. 2

	1 (dezacord total)	2	3 (nici acord nici dezacord)	4	5 (acord total)
la nivel internațional	3	5	9	8	11
la nivel național	2	5	4	9	16
la nivelul Institutului	1	2	8	7	18

Figura 7. Răspunsuri privind eficiența comunicării posturilor vacante

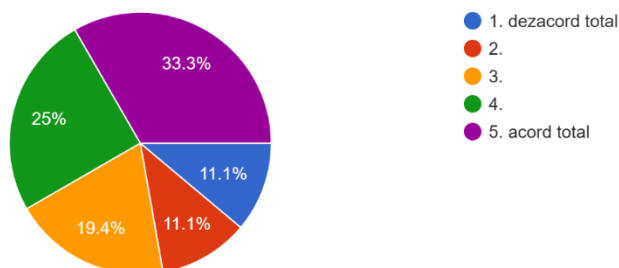
7) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Posturile de cercetare vacante sunt comunicate adecvat ...



58,3% dintre respondenți apreciază pozitiv publicarea anunțurilor în limba engleză. Totuși, GAP și Action Plan vor trebui să conțină măsuri de ameliorare a situației

Figura 8. Răspunsuri cu privire la publicarea într-o limbă de circulație internațională a anunțurilor pentru posturile vacante.

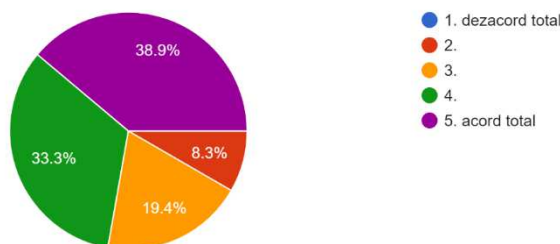
8) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Anunțurile privind...licate atât în limba română, cât și în limba engleză.
36 responses



În ceea ce privește înțelegerea procedurilor de selecție, marea majoritate a celor intervievați (72,2%) declară că acestea sunt ușor de înțeles (Figura 9).

Figura 9. Răspunsuri cu privire la înțelegerea anunțurilor și procedurilor de recrutare și selecție

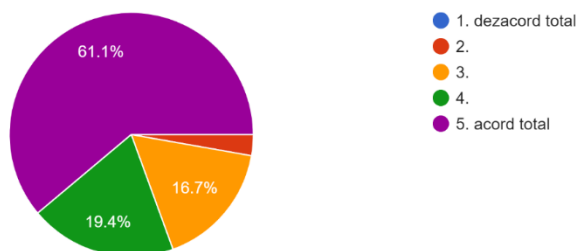
9) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Procedurile de selecție sunt simple și ușor de înțeles pentru candidați.
36 responses



Anunțurile de recrutare și selecție conțin informații complete și detaliate cu privire la post (criteriile de selecție, numărul de posturi disponibile etc.) marea majoritate a celor intervievați (80,55%) declară că acestea sunt complete și detaliate (Figura 10).

Figura 10. Răspunsuri cu privire la calitatea anunțurilor de recrutare și selecție

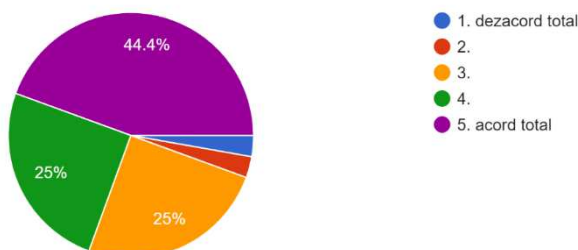
10) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Anunțurile de sele...ile de selecție, numărul de posturi disponibile etc.
36 responses



Rolul personalului administrativ în procesul de recrutare este apreciat de 69,4% dintre respondenți, (Figura 11), ceea ce înseamnă faptul că Action Plan trebuie să conțină soluții pentru ameliorarea situației.

Figura 11. Răspunsuri cu privire la concursul oferit de personalul administrativ în procesul de recrutare și selecție.

11) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Pe parcursul proc...l administrativ al IVB oferă sprijin în mod adecvat.
36 responses



Criteriile procesului de selecție pentru evaluarea candidaților în procesul de selecție reprezintă o componentă importantă în procesul de recrutare. În tabelul nr. 3 sunt sumarizate răspunsurile cu privire la aceste aspect:

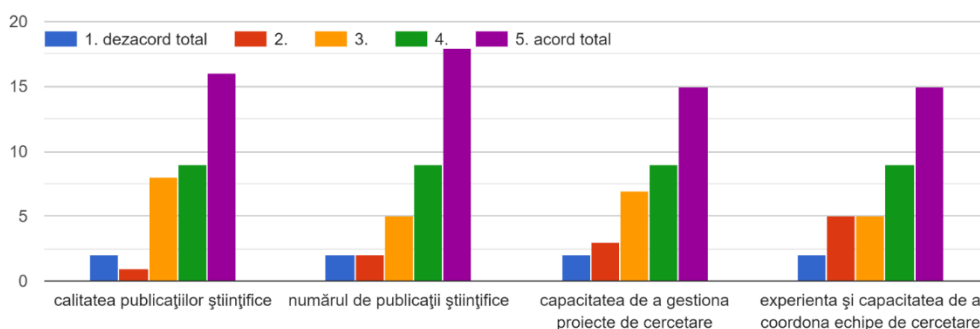
Tabel nr. 3

	1 (dezacord total)	2	3 (nici acord nici dezacord)	4	5 (acord total)
Calitatea publicațiilor științifice	2	1	8	9	16
Numărul de publicații științifice	2	2	5	9	18
Capacitatea de a gestiona proiecte de cercetare	2	3	7	9	15
Experiența și capacitatea de a coordona echipe de cercetare	2	5	5	9	15

Datele colectate indică o dominanță a criteriilor cantitative (numărul de publicații științifice - 27 răspunsuri), urmată aproape la egalitate de calitatea publicațiilor științifice (25 răspunsuri). Capacitatea de a gestiona proiecte de cercetare și experiența și capacitatea de a coordona echipe de cercetare sunt la egalitate, fiecare cu câte 24 răspunsuri.

Figura 12. Criteriile în baza cărora se realizează evaluarea candidaților

12) Vă rugăm să apreciați în ce măsură evaluarea performanțelor în cadrul procesului de recrutare și selecție include următoarele aspecte. Puteți acord... 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.



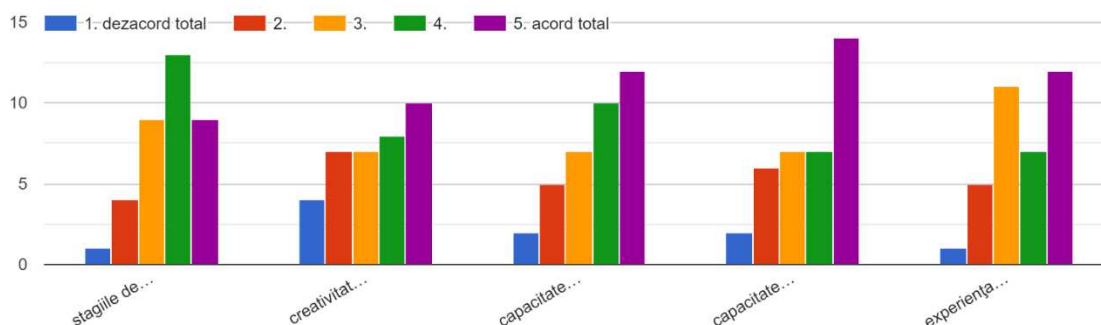
În ceea ce privește capacitatea comisiei de selecție de a evalua, complementar producției științifice și experiența generală a candidaților în baza aspectelor precizate în tabelul nr. 4, se remarcă ca respondenții apreciază în mod pozitiv evaluarea experienței candidaților (51,77%; 61,11%).

Tabel nr. 4

	1 (dezacord total)	2	3 (nici acord nici dezacord)	4	5 (acord total)
Stagiile de mobilitate internațională	1	4	9	13	9
Creativitatea candidaților	4	7	7	8	10
Capacitatea de a lucra în mod autonom	2	5	7	10	12
Capacitatea de a lucra în echipă	2	6	7	7	14
Experiența profesională (incluzând relația cu industria și activități de transfer al cunoașterii către publicul larg)	1	5	11	7	12

Figura 13. Răspunsuri referitoare la evaluarea experienței generale a candidaților.

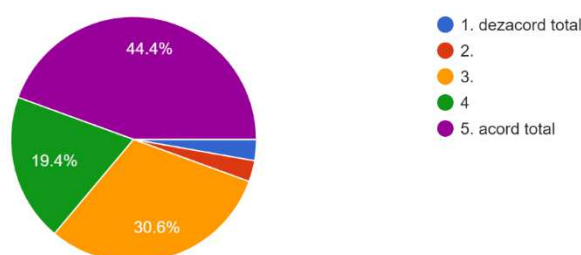
13) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Comisia de selecție evaluează, co...xperiența generală a candidaților, luând în considerare...



Accesibilitatea candidaților la posturile scoase la concurs este un factor esențial al transparenței, al evitării oricărei forme de discriminare în procedura de recrutare și selecție. Totuși, chiar dacă părerea majoritară este aceea că aceste criterii favorizează înscrierea cât mai multor candidați (63,8%), un număr semnificativ de respondenți nu exprimă o opinie clară în privința acestui indicator (30,6%)

Figura 14. Răspunsuri referitoare la definirea criteriilor de eligibilitate pentru accesul candidaților la înscrieri

14) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total. Criteriile de elig...itate favorizează înscrierea cât mai multor candidați.
36 responses



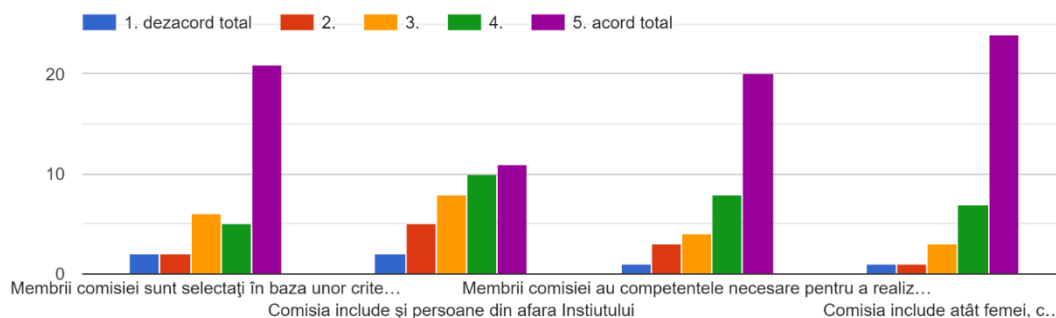
În ceea ce privește criteriile în baza cărora sunt stabilite comisiile de selecție și evaluare prin alegerea membrilor acestora, tendința comună este aceea de apreciere pozitivă. În ceea ce privește experții externi, aprecierea mai scăzută se datorează faptului că pentru posturile pentru poziții de cercetare R1 – R2, legislația națională prevede constituirea comisiilor de selecție la nivel instituțional, fără atragerea de cercetători din afara institutului.

Tabel nr. 5

	1 (dezacord total)	2	3 (nici acord nici dezacord)	4	5 (acord total)
Membrii comisiei sunt selectați în baza unor criterii clare	2	2	6	5	21
Comisia include și persoane din afara Instiutului	2	5	8	10	11
Membrii comisiei au competentele necesare pentru a realiza evaluarea candidaților	1	3	4	8	20
Comisia include atât femei, cât și bărbați	1	1	3	7	24

Figura 15. Criterii în baza cărora sunt stabilite comisiile de evaluare

15) În ce măsură sunteți de acord cu afirmațiile de mai jos privitoare la comisia de selecție și evaluare? Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.



Următoarea secțiune a chestionarului vizează întrebări asupra condițiilor de lucru oferite institutelor: cunoașterea și respectarea drepturilor sociale; echitatea în acordarea drepturilor și beneficiilor indiferent de nivelul de carieră; calitatea interacțiunilor cu personalul administrativ.

Cei mai mulți dintre respondenți (80,6%) afirmă că își cunosc drepturile fundamentale de securitate socială și că beneficiază de ele. Dintre cei intervievați, 83,3% apreciază ca adecvate condițiile de muncă pentru toate nivelurile de carieră.

Figura 16. Cunoașterea drepturilor fundamentale de securitate socială

16) Cercetătorii din cadrul IVB cunosc și beneficiază de drepturile sociale (de ex., concediu de boală, concediu de maternitate/paternitate), în acord cu prevederile legislative în vigoare.

36 responses

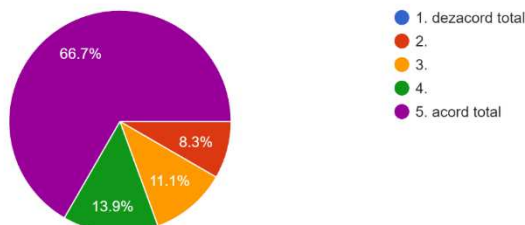
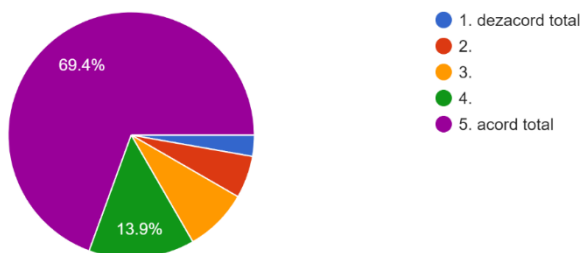


Figura 17. Nivelul de carieră în ceea ce privește condițiile de lucru

17) Condițiile de lucru (de ex. flexibilitate în organizarea programului de lucru) sunt satisfăcătoare, indiferent de tipul de contract.

36 responses

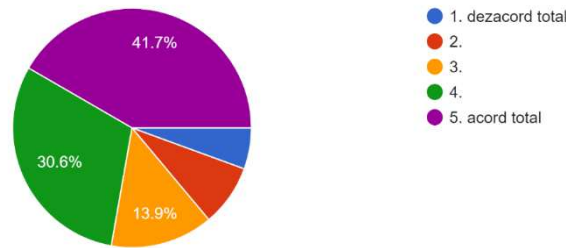


Mai mult de 72% dintre cei intervievați afirmă că personalul administrativ al institutului oferă informații complete cu privire la drepturile sociale ale personalului ori de câte ori este nevoie (Figura 18).

Figura 18. Informarea personalului cu privire la drepturile sociale ale personalului didactic

18) Personalul administrativ ofera informații complete cu privire la drepturile sociale ale personalului ori de câte ori este nevoie.

36 responses



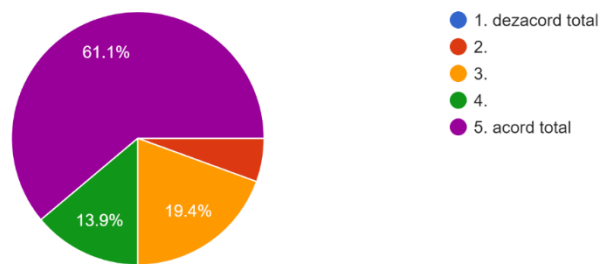
Următoarea secțiune a chestionarului vizează întrebări referitoare la formarea și dezvoltarea profesională.

Astfel, în ceea ce privește evaluarea periodică a activității de cercetare, 75% dintre respondenți apreciază pozitiv ritmicitatea acestei evaluări la nivel instituțional.

Figura 19. Opinii privind realizarea unei evaluări periodice a activitatii de cercetare la nivel instituțional

19) Evaluarea activității de cercetare se realizează periodic

36 responses

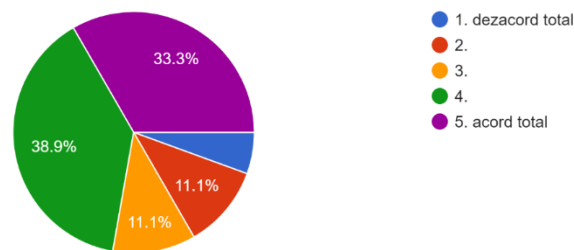


Peste 72% dintre respondenți apreciază că IVB oferă formare profesională adecvată pentru desfășurarea activității de cercetare, conform celor ilustrate în figura 20.

Figura 20. Opinii privind condiții adecvate de formare profesională la nivel instituțional

20) IVB oferă formare profesională adecvată pentru desfășurarea activității de cercetare.

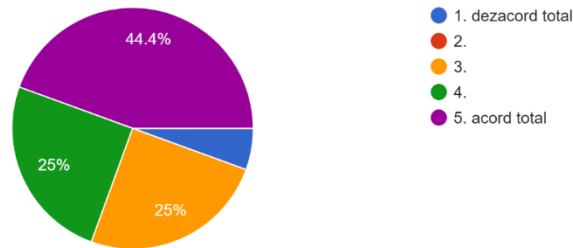
36 responses



Dintre respondenți, 69,4% apreciază pozitiv faptul ca institutul promovează și susține activ stagiile de mobilitate desfășurate la institutii din străinătate. Trebuie precizat că, există o serie de limitări, generate de existența sursei de finanțare pentru stagii de mobilitate internațională (Figura 21).

Figura 21. Opinii privind promovarea și susținerea mobilităților internaționale ale cercetătorilor

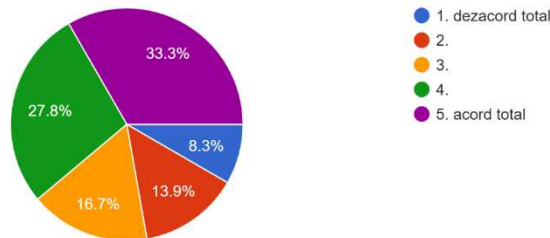
21) IVB promovează și susține activ stagiile de mobilitate desfășurate la institutii din străinatate.
36 responses



De asemenea, 61,1% dintre respondenți confirmă ca institutul operează cu proceduri clare privind avansarea în cariera de cercetare.

Figura 22. Opinii privind claritatea procedurilor care asigură avansarea în cariera de cercetare

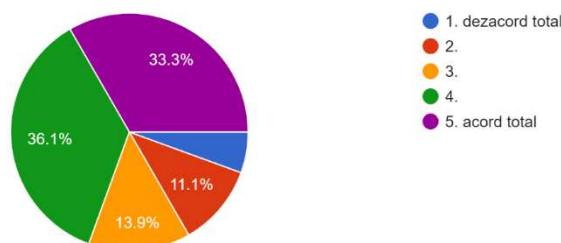
22) IVB operează cu proceduri clare privind avansarea în cariera de cercetare.
36 responses



În ceea ce privește oportunitățile create de instituție pentru contexte de învățare în care cercetătorii își pot forma și dezvoltă competențe profesionale prin participarea la workshopuri, prelegeri sau activități de tip e-learning, 69,4% dintre cei intervievați apreciază în mod pozitiv preocuparea la nivel instituțional pentru această modalitate de formare profesională continuă (Figura 23).

Figura 23. Opinii privind oportunitățile pentru contexte de învățare (participarea la workshopuri, prelegeri sau activități de tip e-learning)

23) IVB creează contexte de învățare în care cercetătorii își pot forma și dezvoltă competențe profesionale prin participarea la workshopuri, prelegeri sau activități de tip e-learning.
36 responses

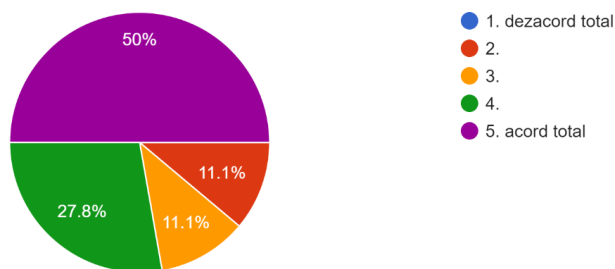


Aproape 78% dintre ei intervievați apreciază favorabil informațiile la nivel instituțional cu privire la oportunități de finanțare (Figura 24). Trebuie precizat faptul că procentul celor care se declară satiosfăcuți ar putea fi considerabil mai mare în contextul în care autoritățile care finanțează cercetarea ar avea reguli și proceduri unitare privind ofertarea, contractarea și derularea proiectelor de cercetare.

Figura 24. Răspunsuri privind oferirea de informații adecvate cu privire la oportunitățile de finanțare

24) Cercetătorii IVB sunt informați în mod adecvat cu privire la oportunitățile de finanțare.

36 responses

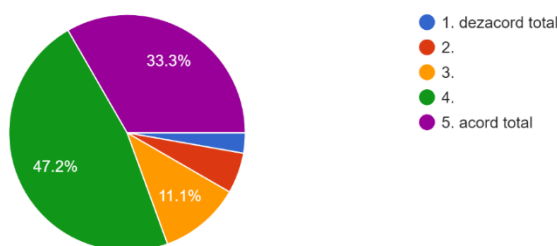


80,5% dintre intervievați apreciază în mod pozitiv infrastructura pe care unitatea o pune la dispoziția cercetătorilor (indiferent de nivelul de carieră la care se află) pentru desfășurarea activității de cercetare. Trebuie precizat faptul că institutul a accesat fonduri europene pentru achiziționarea de aparatură performantă, aspect reliefat și în opiniile respondenților (Figura 25).

Figura 25. Răspunsuri privind infrastructura la nivel instituțional

25) IVB le oferă cercetătorilor infrastructură necesară desfășurării activității de cercetare indiferent de nivelul de carieră la care se află.

36 responses



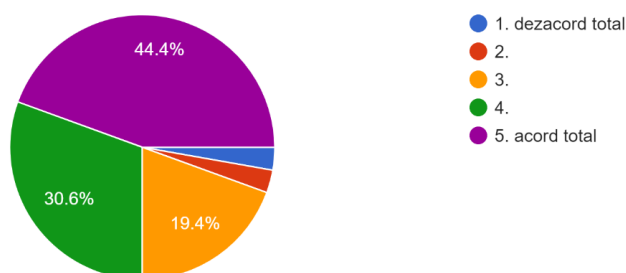
Ultima secțiune a chestionarului a vizat aspecte referitoare la dimensiunea etică a activității de cercetare.

75% din respondenți apreciază faptul că institutul este ferm angajat în evitarea oricărui tip de discriminare (Figura 26). 19,4% dintre cei intervievați nu au o opinie clară cu privire la acest aspect.

Figura 26. Opinii privind angajarea institutului cu privire la combaterea oricăror forme de discriminare

26) IVB este angajată ferm în activități menite să combată discriminarea de orice tip.

36 responses

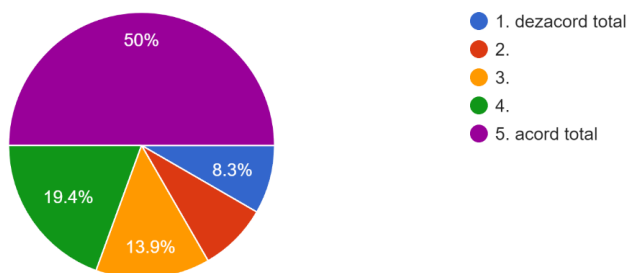


Faptul că autonomia în activitatea profesională este încurajată și susținută la toate nivelurile de carieră este apreciat de 69,4% dintre respondenți, conform celor ilustrate în figura 27. Totuși, un procent semnificativ (13,9%) oferă un răspuns neutru cu privire la acest aspect.

Figura 27. Răspunsuri privind autonomia cercetătorilor în activitatea profesională

27) Autonomia în activitatea profesională este încurajată și susținută la toate nivelurile de carieră.

36 responses

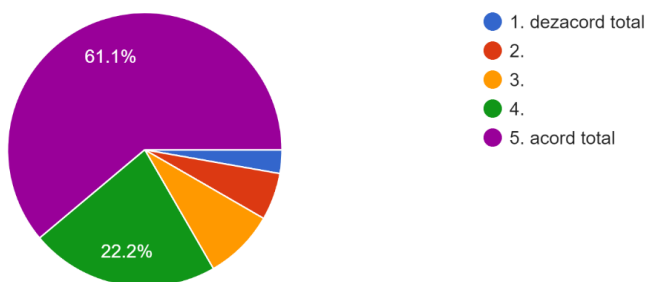


Egalitatea de șanse și de gen este promovată la nivel instituțional, 83,3% dintre cercetători apreciind pozitiv acest aspect (figura 28).

Figura 28. Răspunsuri privind promovarea egalității de șanse și gen

28) Egalitatea de gen și egalitatea de șanse sunt activ susținute la nivelul IVB.

36 responses

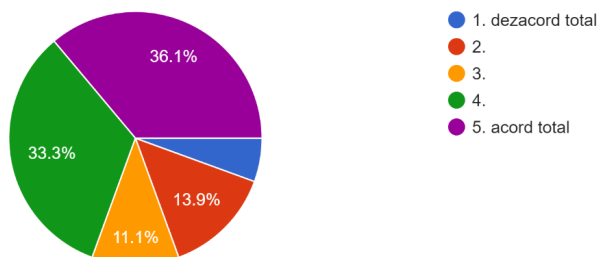


Faptul că departamentele din institut le oferă cercetătorilor un mediu de lucru stimulant, echipamente adecvate și oportunități de colaborare în cadrul unor rețele internaționale este apreciat favorabil de 69,4% dintre respondenți conform celor ilustrate în figura 29.

Figura 29. Opinii privind mediul de lucru stimulant și adecvat pentru cercetare.

29) Departamentele din cadrul IVB le oferă cercetătorilor un mediu de lucru stimulant, echipamente adecvate și oportunități de colaborare în cadrul unor rețele internaționale.

36 responses



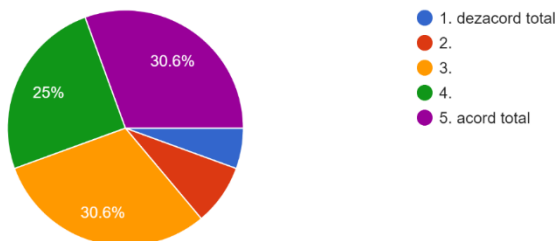
În ceea ce privește susținerea pe care serviciul de inovare și transfer tehnologic al institutului o oferă pentru colaborarea dintre mediul academic și industrie și introducerea pe piața a unor noi tehnologii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare, 55,6% dintre cei intervievați apreciază favorabil aceste eforturi. (Figura 30). De remarcat faptul că 30,6% dintre respondenți oferă un răspuns neutru. Trebuie precizat faptul că centrul de

transfer tehnologic al institutului este în curs de constituire. Action Plan va trebui să conțină acțiuni susținute pentru operaționalizarea acestui centru de transfer tehnologic, de la aspecte pur administrative până la consultanță juridică în domeniul dreptului proprietății intelectuale și al proprietății industriale.

Figura 30. Opinii privind implicarea serviciului de transfer tehnologic pentru colaborarea dintre mediul academic și industrie

30) Serviciul de inovare și transfer tehnologic al IVB susține colaborarea dintre mediul academic și industrie și introducerea pe piața a unor noi tehnolo... rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare.

36 responses

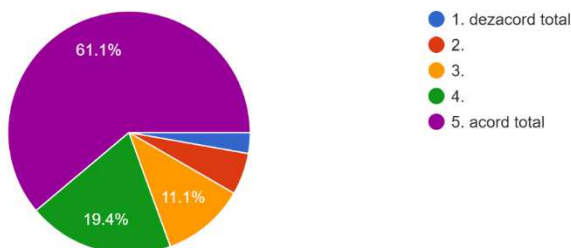


Peste 80% dintre respondenți apreciază favorabil eficiența comisiei de etică pentru soluționarea problemelor profesionale ale cercetătorilor, după cum se ilustrează în Figura 31.

Figura 31. Opinii privind eficiența Comisiei de etică în rezolvarea problemelor cercetătorilor.

31) Comisia de Etică rezolvă în mod eficient solicitările cercetătorilor.

36 responses

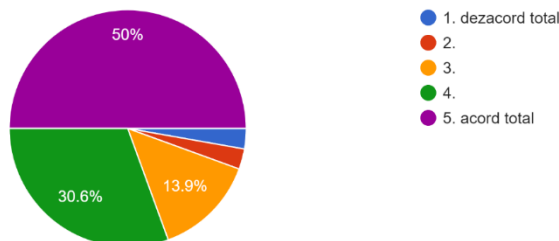


De asemenea, peste 80% dintre cercetători apreciază faptul că la nivelul IVB există politici și proceduri referitoare la buna practică în cercetare, incluzând aspectele legate de etică și integritatea academică (Figura 32).

Figura 32. Opinii privind existența unor politici și proceduri referitoare la buna practică în cercetare, incluzând aspectele legate de etică și integritatea academică

32) La nivelul IVB există politici și proceduri referitoare la buna practică în cercetare, incluzând aspectele legate de etică și integritatea academică.

36 responses



3. Concluzii

Rezultatele consultărilor vor fi deosebit de utile în elaborarea analizei GAP respectiv a Action Plan. Din analiza răspunsurilor la întrebările din chestionar se desprind următoarele:

- ❖ necesitatea promovării mai susținute la nivel internațional a posturilor academice;
- ❖ necesitatea operaționalizării centrului de transfer tehnologic pentru colaborarea dintre mediul academic și industrie și introducerea pe piața a unor noi tehnologii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare;
- ❖ necesitatea ameliorării serviciilor de suport, în special pentru cercetătorii aflați la început de carieră, coroborat cu creșterea sprijinului acordat cercetătorilor în desfășurarea activităților de cercetare;
- ❖ necesitatea creării de mecanisme instituționale pentru încurajarea activităților eficiente de formare și pentru a sprijini dezvoltarea carierei de cercetare;
- ❖ asigurarea unui cadru instituțional transparent pentru monitorizarea și evaluarea progreselor înregistrate pe parcursul carierei în cercetare;
- ❖ creșterea eficienței pentru diseminarea și exploatarea rezultatelor activității de cercetare, cu respectarea standardelor privind etica profesională și protejarea proprietății intelectuale.

În urma rezultatelor chestionarului, o parte din respondenți au dat răspunsuri neutre. Următorul chestionar va avea în vedere posibilitatea de a înregistra argumente pentru răspunsul dat și sugestii de îmbunătățire a activităților legate de respectarea principiilor Cartei și codului de conduită.

INCD "Victor Babeș" susține "Carta europeană a cercetătorilor și Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (C&C)." și a demarat procesul de implementare a Strategiei de resurse umane pentru cercetători, în vederea obținerii Certificatului de Excelență pentru resursa umană – „HR Excellence in Research Award”. Principiile acestui document au fost incluse în contractul colectiv de muncă actual (Capitolul IX, pg. 38-45). Găsiți materialele menționate pe site https://www.ivb.ro/despre_noi.

Pentru că ne propunem îmbunătățirea condițiilor de recrutare și muncă în institut vă solicităm să răspundeți întrebărilor din chestionarul de mai jos.

Acest chestionar se adresează personalului de cercetare, indiferent de nivelul de cariera la care se afla. Nu sunt colectate date cu caracter personal. Toate răspunsurile furnizate prin intermediul acestui chestionar sunt anonime.

Formularul va fi accesibil până pe data de **20.03.2023**, iar durata aproximativă de completare este de 10 minute.

Vă mulțumim pentru implicare!

1) Ce titlu științific dețineți în acest moment?

Asistent cercetare

Cercetător științific

Cercetător științific gradul III

Cercetător științific gradul II

Cercetător științific gradul I

2) Dvs. ocupați:

o funcție de conducere

o funcție de execuție

3) Dvs. sunteți:

femeie

barbat

4) În care dintre următoarele intervale se încadrează vârsta dvs. (în ani împliniți)?

Până la 30 ani inclusiv

31 - 35 ani

36 - 40 ani

41 - 45 ani

46 - 50 ani

51 - 55 ani

56 - 60 ani

61 ani - peste

5) Care este vechimea (în ani împliniți) pe care o aveți la actualul loc de muncă?

Vă rugăm să selectați în caseta de mai jos răspunsul dvs.

0 - 5 ani

5 -10 ani

10 - 20 ani

Peste 20 de ani

Procesul de recrutare și selecție

6) Vă rugăm să apreciați în ce măsură sunteți de acord cu afirmațiile de mai jos.

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Procedurile de recrutare și selecție sunt deschise pentru toate persoanele care sunt interesate și îndeplinesc criteriile

Procedurile de recrutare și selecție sunt transparente

Modul în care se realizează recrutarea și selecția personalului de cercetare este adecvat nivelului postului (în ceea ce privește condițiile de acces, criteriile de selecție etc.)

Procesul de recrutare și selecție în IVB este eficient

7) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Posturile de cercetare vacante sunt comunicate adecvat

la nivel internațional
la nivel național
la nivelul Institutului
la nivel internațional
la nivel național
la nivelul Institutului

8) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Anunțurile privind posturile de cercetare vacante sunt publicate atât în limba română, cât și în limba engleză.*

9) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Procedurile de selecție sunt simple și ușor de înțeles pentru candidați.*

10) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Anunțurile de selecție conțin informații complete și detaliate cu privire la post: criteriile de selecție, numărul de posturi disponibile etc.

11) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Pe parcursul procesului de recrutare, personalul administrativ al IVB oferă sprijin în mod adecvat.*

12) Vă rugăm să apreciați în ce măsură evaluarea performanțelor în cadrul procesului de recrutare și selecție include următoarele aspecte.

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total

Calitatea publicațiilor științifice

Numărul de publicații științifice

Capacitatea de a gestiona proiecte de cercetare

Experiența și capacitatea de a coordona echipe de cercetare

13) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Comisia de selecție evaluează, complementar producției științifice și experiența generală a candidaților, luând în considerare...

Stagiile de mobilitate internațională

Creativitatea candidaților

Capacitatea de a lucra în mod autonom

Capacitatea de a lucra în echipă

Experiența profesională (incluzând relația cu industria și activități de transfer al cunoașterii către publicul larg)

Stagiile de mobilitate internațională

14) În ce măsură sunteți de acord cu afirmația de mai jos?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Criteriile de eligibilitate favorizează înscrierea cât mai multor candidați.*

15) În ce măsură sunteți de acord cu afirmațiile de mai jos privitoare la comisia de selecție și evaluare?

Puteți acorda o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

Membrii comisiei sunt selectați în baza unor criterii clare

Comisia include și persoane din afara Institutului

Membrii comisiei au competențele necesare pentru a realiza evaluarea candidaților

Comisia include atât femei, cât și bărbați

Comisia include atât femei, cât și bărbați

Condițiile de lucru

În continuare vor fi evaluate aspecte relaționate cu condițiile de lucru de care beneficiază cercetătorii IVB

În ce măsură sunteți de acord cu aceste afirmații? Vă rugăm să acordați o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

16) Cercetătorii din cadrul IVB cunosc și beneficiază de drepturile sociale (de ex., concediu de boală, concediu de maternitate/paternitate), în acord cu prevederile legislative în vigoare.

17) Condițiile de lucru (de ex. flexibilitate în organizarea programului de lucru) sunt satisfăcătoare, indiferent de tipul de contract.

18) Personalul administrativ ofera informații complete cu privire la drepturile sociale ale personalului ori de câte ori este nevoie.

Formarea și dezvoltarea profesională

În continuare vor fi evaluate aspecte relaționate cu formarea și dezvoltarea profesională de care beneficiază cercetătorii IVB

În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații?

Vă rugăm să acordați o nota de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

19) Evaluarea activității de cercetare se realizează periodic *

20) IVB oferă formare profesională adecvată pentru desfășurarea activității de cercetare.

21) IVB promovează și susține activ stagiile de mobilitate desfășurate la institutii din străinătate.

22) IVB operează cu proceduri clare privind avansarea în cariera de cercetare.

23) IVB creează contexte de învățare în care cercetătorii își pot forma și dezvoltă competențe profesionale prin participarea la workshopuri, prelegeri sau activități de tip e-learning.

24) Cercetătorii IVB sunt informați în mod adecvat cu privire la oportunitățile de finanțare.

25) IVB le oferă cercetătorilor infrastructură necesară desfășurării activității de cercetare indiferent de nivelul de carieră la care se află.

Dimensiunea etică a activității de cercetare

În continuare vor fi evaluate aspecte relaționate cu dimensiunea etică a activității de cercetare.

În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații?

Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total și 5 = acord total.

- 26) IVB este angajată ferm în activități menite să combată discriminarea de orice tip.**
- 27) Autonomia în activitatea profesională este încurajată și susținută la toate nivelurile de carieră**
- 28) Egalitatea de gen și egalitatea de șanse sunt activ susținute la nivelul IVB.**
- 29) Departamentele din cadrul IVB le oferă cercetătorilor un mediu de lucru stimulant, echipamente adecvate și oportunități de colaborare în cadrul unor rețele internaționale.**
- 30) Serviciul de inovare și transfer tehnologic al IVB susține colaborarea dintre mediul academic și industrie și introducerea pe piața a unor noi tehnologii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare.**
- 31) Comisia de Etică rezolvă în mod eficient solicitările cercetătorilor.**
- 32) La nivelul IVB există politici și proceduri referitoare la buna practică în cercetare, incluzând aspectele legate de etică și integritatea academică.**